



PROYECTO

VIGILANCIA SOCIAL DE EMNS

XSTRATA PLC Xstrata Tintaya S.A

2007

I. INFORMACIÓN GENERAL Y ECONÓMICA

1.1 Xstrata PLC en el mundo.

Sede Principal: Suiza

Xstrata Plc es un consorcio minero polimetálico y metalúrgico de origen suizo (capitales de Glencore, entre otros), que cotiza en las bolsas de Suiza y Londres. Son productores mundiales de cobre, carbón térmico, carbón metalúrgico, forrocromo, níquel, vanadio y zinc. Igualmente tiene una participación, más restringida pero rentable, en aluminio.

Xstrata Plc nació en 1999, y tiene operaciones en 18 países. Xstrata es subsidiaria de Glencore, porque ésta posee cerca del 40% de acciones de Xstrata, y comercia su producción. Glencore está vinculada a Marc Rich¹, y junto a Xstrata estuvieron un tiempo bajo la dirección de Willy Strothotte.

Entre las compras que hizo Xstrata Plc deben mencionarse la de Enx, la compañía australiana que tenía Glencore, la sudafricana Duiker y la colombiana Cerrejón, que la convirtió en gran productora de carbón, níquel, zinc y cobre.

Xstrata es una minera global que posee instalaciones de reciclaje, y tiene una importante presencia en los sectores del oro, el plomo y la plata, además de una serie de tecnología de punta en la industria.

En el 2005, el Grupo Xstrata Plc registró ganancias por US \$ 8,050 millones y utilidades de US \$ 1,706 millones.

En marzo de 2006, el Grupo decidió su expansión en el mercado colombiano, adquiriendo una participación del 33.3% en la mina de carbón Cerrejón por US \$ 1,700 millones.

En agosto de 2006, se adquirió la empresa canadiense productora de cobre y níquel Falconbridge, por cerca de US \$ 18 mil millones, que incluyen activos en Canadá, Chile y la participación en Antamina en Perú.

En el Perú, Xstrata tiene presencia desde el año 2004, cuando se adjudicó en licitación internacional, el proyecto cuprífero de Las

¹ Ver informe de Glencore-Los Quenuales para más detalles. Según Ecoportal: "Glencore, fue fundada por el multimillonario suizo-israelí Marc Rich, a quien la revista Time llama "el ejecutivo más corrupto del planeta". <http://www.ecoportal.net/content/view/full/51396>. También ver: <http://nominas.blogspot.com/2005/08/la-mineria-en-peru-la-tragedia-de-las.html>

Bambas, promovida por Preinversión. Durante el primer año de exploraciones se confirmó 300 millones de TM de Recursos Indicados e Inferidos en los tres sistemas mineralizados. En 2006 adquirió Tintaya a BHP Billinton por US\$750 millones.

El 21 de agosto de 2006 Xstrata Plc, de origen Suizo, con sede en Zug, asumió el control total de la gestión de Falconbridge Limited y creó un nuevo gran grupo minero polimetálico con cinco operaciones claves en cobre, carbón térmico y de coque², ferrocromo, zinc, níquel y vanadio, un proyecto más pequeño pero rentable de aluminio, una planta de reciclaje, proyectos adicionales de oro, plomo y plata y una serie de tecnologías globales, muchas de las que son líderes de la industria.

Las operaciones y proyectos del nuevo grupo Xstrata abarcan 18 países: Argentina, Australia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, República Dominicana, Alemania, Jamaica, Nueva Caledonia, Noruega, Papúa Nueva Guinea, Perú, Sudáfrica, España, Tanzania, EE.UU y Reino Unido.

Xstrata emerge de la adquisición de Falconbridge como una nueva empresa minera global, el quinto grupo minero diversificado más grande del mundo, con una excelente cartera de operaciones rentables, prometedores proyectos de crecimiento y la flexibilidad financiera para desarrollar el potencial del Grupo y generar valor adicional para todas las partes involucradas, tanto las existentes como las nuevas.

Las principales unidades de negocio, una vez producida la integración son:

- Xstrata Níquel
- Xstrata Aluminio
- Xstrata Cooper
- Xstrata Zinc

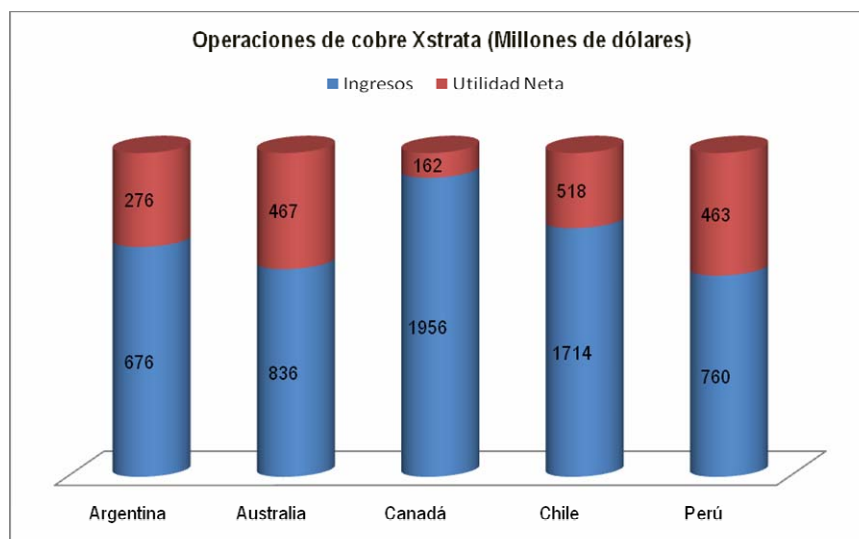
² El **coque** es un combustible obtenido de la destilación de la hulla calentándola a temperaturas muy altas en hornos cerrados que la aíslan del aire. Tomado de <http://es.wikipedia.org/wiki/Coque>



Aleaciones	Aluminio	Carbón	Cobre	Níquel	Zinc	Xstrata Technology
Sudáfrica	América del Norte	Australia	Australia	Grupo de Tecnología de Procesos	Europa	Brisbane
Cromo	Bauxita St. Ann (50%) Gramercy (50%)	Nueva Gales del Sur	Mount Isa Copper Ernest Henry Operación y Puerto de Townsville	América del Norte	España	Townsville
Fundición Lydenburg Fundición Rustenburg Fundición Wonderkop Fundición Boshoeck Minas Six Chrome	Fundición de Aluminio Primario New Madrid	Oceanic Ravensworth Oakbridge United	América del Norte	Falcondo (85%)	San Juan de Nueva	Johannesburgo
Vanadio	Norandal	Queensland	Refinería CCR Fundición Horne División y Mina Kidd Metalurgical	INO	Alemania	Santiago
Rhovan	Huntingdon NewPort Salisbury	NCA Oak Creek Rolleston	América del Sur	Sudbury Raglan Montcalm	Nordenham	Canadá
		América del Sur	Argentina	Europa	Reino Unido	
		Cerrejón	Alumbrera (50%)	Nikkelverk	Northfleet	
		Sudáfrica	Perú	Proyectos	Australia	
		Waterpan Boschmans Tavistock Tav/Tesa Rietspruit Phoenix Witcons South Witbank Tselentis Spitzkop Douglas/ M'burg Goedgevonden	Tintaya Antamina (33.75%)	Koniambo Nickel Rim South Kabanga Onaping Depth Araguaia Fraser Morgan Espedalen Raglan	Mount Isa Zinc George Fisher Mc Arthur River Black Star	
			Chile		América del Norte	
			Lomas Bayas Altonorte Collahuasi (44%)		Brunswick Perseverance CEZinc (25%) General Smelting Norfalco	
			Proyectos			
			Las Bambas Tampakan El Morro El Pachón Frieda River			
			Reciclaje de Cobre			

Componentes de Falconbridge en rojo

Xstrata a su vez posee el 33.75% de la Compañía Minera Antamina desde agosto de 2006. Antamina es considerada la tercera mina de tajo abierto de zinc del mundo.



Fuente: www.xstrata.com

A fines del 2007 se informa que la empresa brasileña Vale (ex compañía Vale do Río Doce) quiere comprar la minera Alumbreira, empresa que Xstrata Copper tiene una participación del 50%. Wheaton River Minerals Limited (37, 5%) y Northern Orion Resources Inc (12, 5%) poseen el 50% restante. El proceso está en fase inicial y el consejo de administración de Xstrata no ha tomado ninguna decisión.

Actualmente Xstrata ha incrementado su rentabilidad, elevando sus ganancias a más de US\$ 2.000 millones. La compañía se benefició de los altos precios de las materias primas y por las adquisiciones de la mina de cobre Tintaya, en Perú, y el 33% de las operaciones de carbón de Cerrejón, en Colombia. A esto se le suma que la minera adquirió a la canadiense Falconbridge, reforzando así su posición en el mercado internacional del níquel.

Xstrata y el resto de las mineras del mundo viven en uno de los mejores momentos de su historia. El precio de los principales metales comerciables se encuentra en niveles récord, en el caso del zinc, casi 80% arriba de 2004; y el níquel posee los precios más elevados en 17 años.

El objetivo³ de Xstrata Copper es crecer en América Latina, paso importante en la estrategia de negocios de la empresa.

1.2 Xstrata Tintaya S.A.

1.2.1 Perfil y Reseña Histórica



Xstrata está presente en el Perú a través de su filial Xstrata Perú S.A y Xstrata Tintaya S.A. En mayo de 2006 el Grupo Xstrata, a través de Xstrata Cooper adquirió la mina Tintaya, que operaba la empresa BHP Billiton. Xstrata pagó US\$750 millones por la mina Tintaya, que cambió de nombre a Xstrata Tintaya SA. Actualmente esta empresa, ubicada en el departamento de Cusco, es el tercer productor de cobre en el Perú. Para el Grupo esta compra supone incrementar su producción de cobre en 120 mil TM anuales y asegurar su posición estratégica en el mercado peruano.

Xstrata Tintaya es una mina que fue explorada en 1917 por la empresa Andes Exploration of Mine, las terminó de explorar en 1980. En 1994, Magma Copper se la compra al Estado peruano, quien en 1996 se la vende a Broken Hillary Propietary Inc. (BHP), la cual en 2001 se fusiona con Billinton.

Xstrata Perú.

Xstrata Perú es parte de Xstrata Copper, división especializada en extracción de cobre, cuya oficina principal está ubicada en Brisbane, Australia.

³ "Latinoamérica es parte fundamental de este proyecto. Actualmente, nos encontramos dedicados a desarrollar una división operativa en el sur de Perú y las operaciones se seguirán ampliando hacia Argentina en los próximos años", dijo: Charlie Sartain, presidente de Xstrata Copper, en su Informe Anual de 2005

Xstrata es una de las empresas que en el mundo lideran el empleo meticuloso de estándares elevados en responsabilidad empresarial medioambiental, social y laboral.

Xstrata Perú inició sus actividades en las provincias de Cotabambas y Grau, Región Apurímac, en agosto de 2004 tras la adjudicación del Derecho de Explotación y de Opción de Desarrollar el Proyecto Minero Las Bambas, recibido a través de una exigente licitación pública internacional conducida por ProInversión.

Desde entonces Xstrata Perú viene realizando importantes inversiones y trabajos de investigación e implementación de proyectos de desarrollo comunitario sostenible, dentro del área de influencia del proyecto minero. En marzo del año 2005 la empresa empezó a desarrollar las actividades de exploración en Apurímac.

Asimismo, el 18 de mayo de 2006 el Grupo Xstrata adquirió la empresa minera Tintaya ubicada en la Provincia de Espinar en Cusco.

1.2.2 Importancia de la Empresa para la Economía Peruana

Tintaya, tercera productora local de cobre, está ubicada en la provincia de Espinar, región Cuzco y produce anualmente 120 toneladas de cobre en cátodos y concentrados. Tiene reservas probadas y probables de 91 Mt que incluye mineral de óxidos de cobre con ley de 1.63% Cu y mineral de sulfuros de cobre con ley de 1.31% Cu y recursos inferidos de 24 Mt a 1.25% Cu.

Xstrata Tintaya S.A. es una empresa productora de concentrado y cátodo de cobre, ubicada en la provincia de Espinar, región Cuzco, a 4,100 metros sobre el nivel del mar.

Forma parte de la corporación Xstrata PLC desde mayo del 2006. La transacción incluyó la compra de los depósitos de cobre de Antapaccay y Coroccohuayco)

En el 2007, Xstrata Tintaya produjo 86,000 toneladas de cobre fino en concentrados y 37,000 toneladas de cátodos de cobre.

La producción nacional de cobre en el 2007 fue de 1'190,281 TMF significando un máximo histórico y un incremento de 13.5% con respecto del año anterior. Debido, principalmente, a la iniciación de operaciones del proyecto de Sulfuros Primarios de Cía. Minera Cerro Verde (la empresa incrementó su producción en 183.8%) y al de Cerro Lindo de Compañía Minera Milpo. Por su parte, Xstrata Tintaya, tuvo su variación de 3.4%.

A junio de 2007, el ingreso de Xstrata Tintaya fue de 358 millones de dólares, incrementándose en 9% a comparación del mismo periodo de 2006. Además la Utilidad Neta a junio de 2007 fue de 220 millones de dólares, teniendo un incremento respectivo de 20%.

La empresa desarrolla sus actividades en el Perú sobre la base de los sólidos principios y políticas de la Corporación Xstrata PLC, referidos específicamente a proteger la salud y el medio ambiente, a garantizar la seguridad de los trabajadores y poblaciones del área de influencia, así como a realizar un trabajo social responsable con las comunidades.

Es en este marco que Xstrata Tintaya se ha consolidado como una de las empresas mineras que lidera el trabajo de responsabilidad social en el Perú. Ha centrado sus esfuerzos en crear y establecer instancias de diálogo y concertación para promover el desarrollo sostenible de su zona de influencia como son la Mesa de Diálogo establecida con las comunidades al entorno de la operación minera y el Convenio Marco firmado con la provincia de Espinar.

A través del Convenio Marco Xstrata Tintaya entrega desde el año 2003 parte de sus utilidades a la provincia de Espinar, esquema que sirvió de referencia para establecer el actual aporte voluntario del sector minero al Perú.

II. ÁMBITO LABORAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.

2.1 ÁMBITO LABORAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE XSTRATA PLC

Xstrata PLC posee la mayoría de Instrumentos de Responsabilidad Social Empresarial, no obstante, carece de Acuerdo Marco Internacional y de Balance Social.

a) Código de Conducta Empresarial⁴

La empresa ha hecho público un documento denominado Xstrata Principios de Negocios 2007, en él la empresa señala:

Trabajamos de manera responsable

⁴ http://www.xstrata.com/assets/pdf/x_bp_spanish_07.pdf

En Xstrata nos comprometemos con los más altos estándares en salud, seguridad y medio ambiente (HSE) para proporcionar los mejores rendimientos del sector a nuestros accionistas.

Para conseguirlo:

- Nos comprometemos con los principios de desarrollo sostenible realizando toda clase de esfuerzos para hacer compatibles, de manera equitativa, las necesidades de desarrollo, medioambientales y económicas del presente con las del futuro.
- Gestionamos un programa a nivel de Grupo, en colaboración con expertos independientes, para identificar y gestionar los riesgos de nuestros negocios.
- Nos aseguramos de que todas nuestras operaciones tengan sistemas de gestión de HSE in situ, compatibles con la política de HSE del Grupo y las normas internacionales, para reducir al mínimo los riesgos y los impactos negativos asociados con nuestras actividades.
- Cada mina mantiene un plan periódicamente actualizado, que estipula lo que se necesita para su cierre con respeto de sus obligaciones financieras, sociales y obligaciones de HSE. Establecemos objetivos de HSE y cuantificamos e informamos con precisión y periódicamente de nuestro rendimiento en relación con ellos.
- Nos esforzamos en cerciorarnos de que todos los empleados entiendan nuestro compromiso con los objetivos y sistemas de gestión de HSE, animándoles a que los compartan.
- Consideramos a todos los empleados responsables del cumplimiento del HSE en las actividades que están a su cargo.
- Revisaremos y mejoraremos continuamente nuestro rendimiento en HSE, con el objetivo de superar la mejor práctica aplicable dentro de nuestro sector.
- Gestionamos nuestras operaciones con la mayor seguridad posible, siempre con el objetivo de eliminar las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Asignamos recursos humanos y financieros apropiados para proteger y mejorar la salud y seguridad de todos nuestros empleados.

- Aseguramos que cada empleado esté competentemente preparado para el desempeño de su tarea.
- Además de reducir al mínimo el impacto de nuestras propias operaciones sobre el medio ambiente, utilizamos recursos de la manera más eficiente posible, reduciendo los materiales de entrada y los residuos, con el fin de limitar los impactos medioambientales asociados con nuestra cadena de suministro.

Trabajamos con la máxima transparencia

En Xstrata nos comprometemos a trabajar con la máxima transparencia posible desde un punto de vista empresarial, para proporcionar los mejores rendimientos del sector a nuestros accionistas.

Para conseguirlo:

- Suscribimos los códigos sobre las mejores prácticas y normas contables. Proporcionaremos una información financiera que sea completa, exacta, honesta y puntual.
- Aseguraremos que todas las transacciones comerciales estén adecuadamente autorizadas y registradas con exactitud, de acuerdo con las prácticas contables reconocidas.
- Somos diligentes en asegurar el legal cumplimiento del momento oportuno de revelación, desinformación sensible que pueda afectar al precio de nuestra acción, y publicamos toda la información sin ninguna restricción ni exclusividad.

Trabajamos con otros

En Xstrata nos comprometemos a colaborar con los empleados, las comunidades locales y otras partes implicadas para proporcionar los mejores rendimientos del sector a nuestros accionistas.

Para conseguirlo:

- Establecemos una comunicación sincera y un compromiso de buena fe con todas las partes implicadas: accionistas, empleados, clientes, proveedores y especialmente, con las comunidades en las que operamos.
- Reservamos un 1 % del beneficio del Grupo para financiar nuestro compromiso social, principalmente para apoyar a las comunidades locales asociadas con nuestras operaciones. Empleados.
- Valoramos la contribución hecha por empleados y nuestras políticas y prácticas respetan sus derechos y dignidad personal.

- *Tratamos a todos los empleados de manera justa, sin discriminación, reconociendo sus derechos a un lugar de trabajo seguro, a la representación colectiva, a una remuneración justa, a la seguridad en el trabajo y a las oportunidades para el desarrollo de su carrera profesional.*
- *No toleramos ninguna forma de discriminación en el puesto de trabajo, acoso ni agresión física.*
- *Al mismo tiempo que cumplimos con la regulación específica de determinadas jurisdicciones que buscan promocionar la elección de personas anteriormente desfavorecidas, en general contratamos y promocionamos empleados según su mérito, valorando este último en términos de rendimiento y experiencia en el pasado, conocimientos, preparación, capacidades y aptitudes.*
- *No empleamos a menores de edad y suscribimos el Convenio 138 de la Organización Internacional del Trabajo.*

Comunidades locales

- *Reconocemos la relación única en su género que nuestras operaciones tienen con sus comunidades locales y respetamos los intereses, culturas y costumbres locales y los derechos del pueblo indígena.*
- *Trabajamos en colaboración con las autoridades locales, representantes de la comunidad, organizaciones no gubernamentales y otros grupos interesados en el apoyo a proyectos dirigidos a las necesidades de nuestras comunidades locales.*

b) Directrices de la Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo (OCDE)

Suiza como Estado miembro de la OCDE ha suscrito sus directrices. En ese sentido Xstrata está obligada a respetar dicho instrumento.

c) Global Compact

Con fecha 23 de marzo de 2006 la empresa se ha adherido al Pacto Global impulsado por las Naciones Unidas.

d) Informe de Responsabilidad Social⁵

El último documento publicado por la empresa ha sido el Reporte de Sostenibilidad 2006.

⁵ http://www.xstrata.com/assets/pdf/x_sustainability_2006.pdf

- **Empleo**

Lugar de trabajo y nuestra gente.

La Declaración de Principios de Negocios de Xstrata establece nuestro compromiso de tratar a todos los empleados de manera justa, sin prejuicios, el reconocimiento de sus derechos a un seguro, a un sano lugar de trabajo, a la representación colectiva, a una indemnización justa, a seguridad en el empleo y las oportunidades para el desarrollo. No toleramos ninguna forma de discriminación laboral o acoso. Apoyamos a la Declaración sobre los Principios Fundamentales y Derechos en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, y a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Xstrata emplea a aproximadamente 43.000 personas, de los cuales aproximadamente 27.000 son empleados permanentes y 16.000 contratistas. Tras la adquisición de Falconbridge, aproximadamente el 20% de la mano de obra de Xstrata se encuentra en Norte América (principalmente Canadá), 16% en América del Sur. Australia y Sudáfrica siguen siendo regiones importantes para los empleados de Xstrata y las operaciones.

Relaciones laborales y sindicales y Representación.

Dentro de Xstrata hay ejemplos de distintos modelos de relaciones de trabajo, incluidos los acuerdos individuales y los acuerdos de negociación colectiva. Todos los empleados son libres de afiliarse a un sindicato de su elección y de ser representados colectivamente. Las relaciones laborales son un elemento fundamental de responsabilidad de la gestión operativa.

Siempre buscamos de forma directa relación entre nuestros empleados y la línea de gestión basada en la calidad del liderazgo, la comunicación eficaz, el respeto mutuo y la confianza. Nos esforzamos para asegurar buenas relaciones con los empleados y sindicatos. La mano de obra es predominantemente de trabajadores sindicalizados, asimismo el 70% de los empleados permanentes están representados por convenios colectivos. La empresa consulta a los empleados por adelantado de cualquier cambio significativo en las operaciones.

No discriminación.

No toleramos ninguna forma de trabajo discriminatorio o de acoso. En el 2006 se informó de 12 casos de discriminación, los cuales se examinaron y resolvieron. Ninguno de estos incidentes está sujeto a la adopción de nuevas medidas.

Diversidad e Igualdad de Oportunidades.

Tratamos de emplear una fuerza de trabajo diversa, y conseguir una variada gama de habilidades, antecedentes y perspectivas. Empleamos personas sobre la base de los conocimientos y la experiencia necesarios para cada situación particular, sin discriminación de género, raza, edad, orientación sexual, religión, nacionalidad o cualquier otro factor.

- **Seguridad y Salud en el Trabajo**

Nuestro compromiso.

Garantizar la seguridad de nuestros empleados y contratistas en el lugar de trabajo es de importancia primordial. Nuestro objetivo es trabajar con "cero daño" para nuestros empleados y contratistas y creemos que todas las enfermedades relacionadas con el trabajo y las lesiones se pueden prevenir.

Nuestras 17 normas de gestión en Seguridad y Salud en el trabajo abarcan una serie de aspectos que son fundamentales para lograr nuestro objetivo de cero daño en el trabajo, incluyen:

- Un liderazgo efectivo y la rendición de cuentas (Norma 1);
- Recursos adecuados (Norma 2);
- Amplia y constante formación y la prueba de aptitud personal (Norma 3);
- Una comunicación eficaz (Norma 4);
- Adecuada identificación de riesgos y gestión de los procedimientos (Norma 5);
- La gestión de riesgos catastróficos (Norma 6);
- Sistemas adecuados y legales de cumplimiento (Norma 7);
- Integridad operacional (Norma 8);
- Adecuada selección y seguimiento de los contratistas (norma 11);
- Eficaz de presentación de informes, la investigación y la respuesta a incidentes de seguridad (Norma 16), y
- Adecuada respuesta en casos de emergencia y procedimientos de gestión de crisis (Norma 17).

Accidentes fatales

En 2006, se produjo un muerto en las operaciones de Xstrata. Este incidente se produjo en octubre en el sur de Witbank Colliery en Sudáfrica. Trágicamente, del 2007 a la fecha, otros cuatro accidentes

mortales se han producido, tres de los cuales son de Sudáfrica y uno en España.

Nuestros compromisos en Salud Ocupacional

Estamos comprometidos a lograr nuestro objetivo de eliminar las enfermedades relacionadas con el trabajo y las lesiones. También trabajamos para proteger y mejorar positivamente la salud de los empleados y contratistas en nuestras operaciones globales a través de campañas de 'bienestar', a fin de que dejen de fumar, reducción de colesterol, la diabetes y el sobre peso.

Por último, trabajamos con las comunidades asociadas a nuestras operaciones y otros interesados para apoyar la salud de la comunidad. Nuestras normas garantizan en todas las operaciones cumplir con los convenios de la OIT sobre salud y seguridad.

- **Comunidad**

Responsabilidad Social.

Fuertes relaciones con las comunidades asociadas a nuestras operaciones y oficinas en todo el mundo, sobre la base de la confianza y el beneficio mutuo, son esenciales para nuestra capacidad de actuar y de nuestro éxito. Trabajamos en asociación con las comunidades y otras partes interesadas para tener un impacto positivo sobre la calidad de vida y contribuir a al desarrollo sostenible de las comunidades, evitando la dependencia de nuestras operaciones, así como trabajar por la defensa de los derechos humanos y el respeto de las consideraciones culturales y el patrimonio.

La creación de empleo.

En 2006, las operaciones de Xstrata crearon un total de 2.541 nuevos empleos, con el 72% de estos puestos ocupados por los residentes locales. La mayoría de los nuevos puestos se crearon en Xstrata Alloys, a través de la construcción y puesta en marcha de los Leones.

Fundición de ferrocromo en 2006. No obstante hubo otros crecimientos, por ejemplo:

En el Perú, la exploración de Las Bambas tiene un acuerdo con las comunidades locales para maximizar el número de los miembros de la comunidad que se benefician del empleo en el proyecto, a través de la rotación de puestos de trabajo entre los miembros de las diversas comunidades dentro de la Zona de influencia del Proyecto.

Campañas sobre VIH Sida.

Nuestro enfoque para el VIH y el SIDA reconoce que la enfermedad, sus factores contribuyentes y los impactos, requieren un enfoque integrado y sostenible, así como la incorporación de iniciativas de la comunidad y el lugar de trabajo y abordar factores que contribuyen a ello, además de dirigir los servicios de pruebas y tratamiento. Empleamos alrededor de 11.500 personas en Sudáfrica y se estima que aproximadamente el 20% de nuestra fuerza laboral de Sudáfrica sea VIH positivo.

- **Medio Ambiente**

Xstrata se ha comprometido con los más altos estándares de desempeño ambiental y a los principios del desarrollo sostenible. Cada operación administrada mantiene un sistema de gestión medioambiental alineada a los principios de negocio de Xstrata, compatible con las normas de ordenación a la norma ISO 14001, ICMM de los principios del desarrollo sostenible y el Consejo de Minerales de Australia.

Estamos comprometidos con la limitación de los impactos ambientales de nuestras operaciones, a través de un uso eficiente de los recursos naturales, la reducción de insumos y materiales de los residuos y contribuir a la conservación de la biodiversidad. Nuestro objetivo es planificar, diseñar, operar y cerrar operaciones de una manera que fomente el desarrollo sostenible. Nosotros identificamos de manera proactiva los riesgos ambientales y las oportunidades como parte integral de nuestra gestión de los riesgos y los procesos de planificación empresarial.

2. Balance Social

La compañía no ha reportado la existencia de un Balance Social dentro de sus acciones de Responsabilidad Social.

INSTRUMENTOS DE EXIGIBILIDAD DE DERECHOS Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	
ACUERDO GLOBAL	NO
CÓDIGO DE CONDUCTA	SÍ
DIRECTRICES OCDE	SÍ
SA 8000	NO
GLOBAL COMPACT	SÍ

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	SÍ
BALANCE GLOBAL	NO

2.2 **Ámbito Laboral y Responsabilidad Social Empresarial de Xstrata Tintaya S.A.**

Xstrata Tintaya S.A. es miembro en el Perú de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía y, por lo tanto participa de su código de conducta.

III. INFORMACIÓN DE TRABAJADORES

Para fines del 2007 las operaciones de Xstrata Tintaya S.A. involucraban a 7,733 trabajadores, según el Ministerio de Energía y Minas, divididos en los siguientes grupos:

Total de Trabajadores al 2007

Tipo de Trabajadores	Nº
Trabajadores directos	7,140
Trabajadores de Empresas Especializadas (contratistas)	89
Otros trabajadores (services, cooperativas y otros)	504
TOTAL	7,733

2008 Fuente: Dirección General de Minería – Ministerio de Energía y Minas –

Elaboración: PLADES

IV. INFORMACIÓN SINDICAL

El Sindicato de Trabajadores de la Empresa Minera BHP Billiton Tintaya S.A. fue fundado el 01 de marzo de 1997, y está afiliado a la Federación de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos Siderúrgicos del Perú (FNTMMSP) y a la Confederación General de Trabajadores del Perú (C.G.T.P.)

Sindicato en BHP Billiton Tintaya

Nº	Sindicato	Unidad Minera	Afiliados Hombres	Afiliados Mujeres	Total Afiliados
1.-	Trabajadores de la Empresa Minera BHP Billiton Tintaya S.A.	Cuzco	425	15	440

Fuente: PLADES, Fichas Técnicas de Organizaciones Sindicales 2007.

V. INFORME SOBRE DERECHOS LABORALES Y SOCIALES

5.1 Libertad Sindical

El Sindicato no ha reportado casos documentados de violaciones a la libertad sindical cometidas por la empresa durante los años 2006-2007. Tampoco ha reportado alguna acción administrativa o judicial contra la empresa por motivo de acciones antisindicales.

Asimismo, el sindicato ha señalado que los dirigentes pueden visitar todas las instalaciones de la empresa sin restricción alguna, ni autorización previa, lo que facilita su labor de defensa de los derechos de los afiliados. También mencionan que la empresa no ha puesto ninguna restricción a la distribución de los medios informativos del sindicato.

El sindicato tiene su propio local, pero aun así la empresa da las facilidades necesarias para que las reuniones de afiliados puedan realizarse en las instalaciones de la compañía si fuere necesario.

5.2 Negociación Colectiva.

Convenio 2003-2008

El día 12 de junio de 2003 se firmó el Convenio Colectivo para el período 2003-2008 con una vigencia de cinco años a partir de julio de 2003. Durante los años 2006 y 2007 no se han reportado casos de incumplimiento de lo pactado en el Convenio Colectivo.

En este Convenio se estableció un aumento general para los trabajadores de planilla de S/150.00 mensuales a partir de Julio del 2003 y de S/.90.00 cada año a partir de julio del 2004 hasta julio del 2007. Sin embargo, se acordó que en enero del 2006 se entablarían conversaciones a fin de analizar la situación del mercado salarial y del sector minero, a fin de analizar si las variaciones inflacionarias determinan ajustar las remuneraciones de los trabajadores.

Lo pactado incluyó un acuerdo de ganancias compartidas con el fin de “reconocer económicamente la participación de todos los trabajadores permanentes por mejorar: la seguridad, medio ambiente, la productividad y los costos de operación”.

En el Convenio se pactó que la empresa otorgaría un contrato de concesión del comedor a una empresa que designe el Sindicato. En virtud a este acuerdo el Sindicato creó la empresa Múltiple S.A. encargada de brindar la alimentación en la empresa.

Derecho a vivienda

En enero de 2003, el Sindicato celebró un convenio colectivo acordando sustituir la asignación de vivienda que venían ocupando los trabajadores en condición de casados por viviendas que les son asignadas a los trabajadores solteros, a cambio de \$2,835.54 pagados en aquella oportunidad, así como de \$2,268.43 el 2005 y \$2,646.50 el 2006.

Sin embargo, los pagos del 2005 y 2006 que fueran superiores a las utilidades que legalmente les corresponde a los trabajadores, se considerarían como pago a cuenta de las mismas, lo cual efectivamente ocurrió.

Del mismo modo, el Sindicato obtuvo \$300,000 exclusivamente para realizar actividades de bienestar para sus afiliados.

5.3 Discriminación Laboral

El sindicato no ha reportado ningún caso documentado de discriminación de trabajadores afiliados por parte de la empresa durante los años 2006 y 2007.

5.4 Salud y Seguridad Laboral

Según información del Ministerio de Energía y Minas, entre los años 2000 y 2007 no se ha producido ningún accidente fatal, además los índices de accidentes son de los más bajos del sector:

AÑO	INCIDENTES	ACCIDENTES LEVES	ACCIDENTES INCAPACITANTES	ACCIDENTES FATALES	T	C	EMPRESA ESPECIALIZADA
2000	-	-	2	-	-	-	-
2001	-	-	2	-	-	-	-
2002	-	3	2	-	-	-	-
2003	23	-	4	-	-	-	-
2004	6	18	5	-	-	-	-
2005	-	24	7	-	-	-	-

2006	6	17	5	-	-	-	-
2007	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	35	62	27	-	-	-	-

Fuente: Ministerio de Energía y Minas: <http://www.minem.gob.pe/>

Elaboración PLADES

T: Titular de la concesión minera / C: Empresa contratista o especializada

El sindicato señala que la empresa le ha dado acceso directo a la información sobre accidentes de trabajo, incluyendo la fiscalización del mismo cuando ocurre alguno. Esta misma situación se da respecto de los problemas de salud del personal que labora en la empresa. Asimismo, hay plena disposición para discutir sobre estos temas de salud y seguridad en el trabajo con la representación sindical.

La empresa tiene un plan de prevención de accidentes y con un plan de control de medicina y salud ocupacional, los cuales son discutidos con los representantes del sindicato.

5.4 Medio Ambiente y Relaciones comunitarias

Sindicato y medio ambiente

El sindicato no ha reportado casos en que la empresa haya afectado o ponga en riesgo el medio ambiente. La empresa tiene un sistema de gestión ambiental, habiendo obtenido una certificación ISO 14001. Además ambas partes se relacionan con la comunidad para tratar del tema ambiental entre otros temas, para evitar la posibilidad de originar conflictos a futuro. Las partes han discutido sobre el tema ambiental y conocen del impacto ambiental de la actividad que desarrolla la empresa y las formas de minimizar el mismo

Conflictos sociales⁶

En Espinar existe un Convenio Marco entre la minera y las comunidades de su área de influencia, por el cual la empresa aportaría \$1.5 millones anuales para el desarrollo de la Provincia. Desde mayo del 2005 las comunidades exigen se incremente el aporte anual, lo que generó nuevos conflictos. De este modo, se ha cuestionado la gestión y los resultados de una empresa encargada de verificar los impactos ambientales en la zona.

⁶ Más detalles de este conflicto de puede encontrar en: Reporte N° 46 de la Defensoría del Pueblo, al 31 de Diciembre del 2007 Conflictos Sociales Conocidos por la Defensoría, Unidad de Conflictos Sociales, pág. 107-110.

VI CONCLUSIONES

- La transnacional suiza vinculada a Glencore, Xstrata, actúa como productora de metales con operaciones en varias partes del mundo y ubicada entre las cinco compañías más grandes del mundo. En el Perú, está presente en la mina Tintaya (comprada en US\$750 millones) y en la mina Antamina. Sus planes en ambas tienen reservas aseguradas para el próximo quinquenio cuanto menos.
- Xstrata PLC posee la mayoría de instrumentos de Responsabilidad Social (excepto el Balance Social y SA8000), así como la norma ISO 14001 y el ICMM de los principios del desarrollo sostenible.
- La empresa manifiesta su compromiso de respetar los derechos y la dignidad de su personal. Tratar a todos los empleados de manera justa, sin discriminación, reconociendo sus derechos a un lugar de trabajo seguro, a la representación colectiva.
- De acuerdo a la información proporcionada por el Ministerio de Energía y Minas la gran mayoría de los trabajadores de Tintaya están directamente contratados por la empresa, el uso de los mecanismos de intermediación y *tercerización* son mínimos.
- El sindicato manifiesta que durante la duración del Convenio Colectivo 2003-2008 no se han reportado casos de incumplimiento de lo pactado.
- No se ha reportado accidentes fatales en el periodo 2000-2007.